

«СОГЛАСОВАНО»

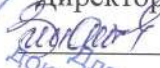
Председатель ПК МБОУ СОШ № 19

 В. С. Темнова

« 02 » 09 2011 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ СОШ № 19

 Н. А. Зинятов

« 07 » 09 2011 г.



Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 19,

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 19 (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением администрации города Хабаровска от 13.04.2009 № 1136 и включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденные постановлением Мэра города от 09.02.2009 № 404;
- повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты;
- условия оплаты труда руководителей, их заместителей;
- условия выплаты материальной помощи.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств из краевого бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств.

1.4. Системы оплаты труда работников устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, нормативными правовыми актами городского округа «Город Хабаровск», а также с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Основные условия оплаты труда работников учреждения.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры

повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей, их заместителей.

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам (далее ПКГ).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются в соответствии с базовыми окладами по ПКГ, установленными постановлением Мэра города Хабаровска от 09.02.2009 № 404.

Оклады(должностные оклады) должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

№ пп	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должности	Размер оклада, ставки заработной платы
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н		
1.2	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.1	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	3600
1.2.2	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	3800
1.2.3	3 квалификационный уровень	воспитатель	4100
1.2.4	4 квалификационный уровень	Преподаватель ОБЖ, учитель	4300

2	Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н		
2.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
2.1.1	1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	2300
2.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.2.1	1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам	3000
2.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.3.1	1 квалификационный уровень	Программист	3500
2.4	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
2.4.1	1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, рабочий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений	2000

2.1.3. К установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются повышающие коэффициенты ~~не зависящий от должности и функций~~.

- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звание «заслуженный», «народный» (приложение 1);

- за специфику работы в отдельном учреждении, отделении, группе, классе (приложение 2);

- по занимаемой должности: *учитель* ✓
- персональный повышающий коэффициент.

2.1.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не *(за исключ. надбавки по зам. должн. чинам)* учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, *(должностн. окладов)* устанавливаемых в процентном отношении к окладу, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока устанавливаемых в процентном отношении к заработной плате работников.

2.1.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, приведены в приложении №№ 1, 2 к Положению.

2.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере (не более 2.0) принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на срок выполнения поставленной задачи, работы.

2.1.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные отдельным положением.

2.1.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные отдельным положением.

2.1.9. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.1.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.1.13. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику нагрузки, но не более чем на 1(одну) ставку.

2.2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

2.2.1. Группа должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня:

- 1-й квалификационный уровень;
- 2-й квалификационный уровень;
- 3-й квалификационный уровень;
- 4-й квалификационный уровень.

2.2.2. Размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников установлены постановлением Мэра города от 09.02.2009 №404.

2.2.3. К установленным окладам, ставкам заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звание «заслуженный», «народный»;
- за специфику работы в отдельном учреждении, отделении, группе, классе;
- по занимаемой должности, в случае отсутствия квалификационной категории;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу Указа Президента РФ о присвоении почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки РФ о выдаче диплома.

2.3. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала.

2.3.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в две профессиональные квалификационные группы.

2.3.2. Размеры окладов по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены постановлением Мэра города Хабаровска от 09 02 2009 № 404 и подразделяются на два квалификационных уровня:

- 1-й квалификационный уровень;
- 2-й квалификационный уровень.

2.3.3. К установленным окладам по группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент.

2.4 Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

2.4.1 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на три квалификационных уровня:

- 1-й квалификационный уровень;
- 2-й квалификационный уровень;
- 3-й квалификационный уровень;

2.4.2 Размеры окладов(должностных окладов) по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений установлены постановлением Мэра города от 09.02.2009 № 404:

2.4.3 К установленным окладам по группам должности руководителей структурных подразделений на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах выделенного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звание «заслуженный», «народный»;
- за специфику работы в отдельном учреждении, отделении, группе, классе;
- персональный повышающий коэффициент.

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2.1 - 2.4)

2.5.1. Работники, относящиеся к категории должностей служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2.1.-2.4) подразделяются на четыре профессиональных квалификационных уровня.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

- 1-й квалификационный уровень;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

- 1-й квалификационный уровень;
- 2-й квалификационный уровень;
- 3-й квалификационный уровень.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1-й квалификационный уровень.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

3-й квалификационный уровень.

2.5.2. Размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ должностей служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2.1.-2.4.) установлены постановлением Мэра города Хабаровска от 09.02.2009 №404.

2.5.3. К установленным окладам по группам должностей служащих на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах выделенного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности;
- за специфику работы в отдельном учреждении, отделении, группе, классе;
- персональный повышающий коэффициент.

2.6. Порядок и условия оплаты труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2.6.1. Размеры ставок заработной платы по ПКГ общепромышленных профессий рабочих установлены постановлением Мэра города Хабаровска от 09.02.2009г. №404. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих подразделяется на две группы.

Профессии рабочих отнесенных к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня:

1-й квалификационный уровень.

Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

1-й квалификационный уровень.

К установленным окладам по группе работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах выделенного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент.

2.7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя.

2.7.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителя состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7.2. Должностной оклад руководителя устанавливается в зависимости от средней заработной платы работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

2.7.3. Размер средней заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, утвержденного постановлением Мэра города Хабаровска.

2.7.4. С учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда размер должностного оклада руководителя может составлять:

- в учреждениях, относящихся к первой группе по оплате труда - до 3 размеров средней заработной платы основного персонала;
- в учреждениях, относящихся ко второй группе по оплате труда - до 2,5 размеров средней заработной платы основного персонала;
- в учреждениях, относящихся к третьей группе по оплате труда - до 2 размеров средней заработной платы основного персонала;
- в учреждениях, относящихся к четвертой группе по оплате труда - до 1,5 размера средней заработной платы основного персонала.

Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей устанавливаются Управлением образования администрации города Хабаровска.

2.7.5. Размер должностного оклада, компенсационные выплаты, выплаты стимулирующего характера, повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливаются начальником управления образования.

2.7.6. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

2.7.7. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, повышающий коэффициент, устанавливаются для заместителей в соответствии с Положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Порядок и условия выплаты материальной помощи.

3.1. Из фонда оплаты труда, работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь. Материальная помощь устанавливается в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачивается в течение года за календарный год, либо за фактически

отработанный период в соответствие с учебной нагрузкой в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Другие вопросы оплаты труда.

4.1. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в январе и сентябре календарного года.

Приложения

к положению об оплате труда работников.

1. Коэффициент квалификации.

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
Для руководителей	
Высшая квалификационная категория	0,1
Для педагогических работников	
Высшая квалификационная категория	0,75
Первая квалификационная категория	0,15
Вторая квалификационная категория	0,10
Звания: «Заслуженный учитель», «Народный учитель»	0,20
Ученая степень: «Кандидат педагогических наук»	0,10
«Молодой специалист»	0,35

2. Коэффициент специфики работы .

Показатели специфики работы	Размер повышающего коэффициента
Учителям и другим педагогическим работникам	
За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности, за специфику работы в отдельном классе	0,20